

CONSEIL COMMUNAUTAIRE
Séance du 1^{er} octobre 2019

Date de la convocation : 24/09/2019

Nombre de conseillers en exercice : 51

Etaient Présents :

M. Thierry KOVACS, Président
M. Gérard BANCHET, M. Frédéric BELMONTE, M. Manuel BELMONTE, M. Claude BOSIO, M. Christophe BOUVIER,
M. Lucien BRUYAS, M. Bernard CATELON, Mme Michèle CEDRIN, M. Christophe CHARLES, M. Pascal
CHAUMARTIN, M. Alain CLERC, Mme Thérèse COROMPT, M. Jean-Yves CURTAUD, M. Patrick CURTAUD, Mme
Alexandra DERUAZ-PEPIN, Mme Michèle DESESTRET-FOURNET, Mme Annie DUTRON, Mme Claire EL BOUKILI-
MALLEIN, Mme Martine FAÏTA, M. Pascal GERIN, Mme Lucette GIRARDON-TOURNIER, Mme Annick GUICHARD,
Mme Marie-Pierre JAUD-SONNERAT, Mme Christiane JURY, M. Max KECHICHIAN, M. Sylvain LAIGNEL, M. Gérard
LAMBERT, Mme Laurence LEMAITRE, M. Bernard LINAGE, M. Bernard LOUIS, M. Guy MARTINET, M. Jean-
François MERLE, Mme Marielle MOREL, Mme Virginie OSTOJIC, M. Daniel PARAIRE, M. René PASINI, Mme
Claudine PERROT-BERTON, M. Stéphane PLANTIER, M. Isidore POLO, M. Thierry QUINTARD, Mme Maryline
SILVESTRE, M. Jacques THOIZET, M. Jean-André THOMASSY, M. Michel THOMMES, Mme Blandine VIDOR.

Ont donné pouvoir : Mme Marie-Carmen CONESA à M. Jean-Yves CURTAUD, M. Christian JANIN à M. Isidore
POLO, Mme Hermine PRIVAS à M. Claude BOSIO.

Absents : M. André MASSE, M. Adrien RUBAGOTTI.

Secrétaire de séance : M. Bernard LINAGE.

OBJET : **RESSOURCES HUMAINES** : Tableau des effectifs – actualisation

Rapporteur : Gérard BANCHET

NOTE DE SYNTHÈSE

Il est proposé de procéder à l'actualisation du tableau des effectifs, conséquence des modifications suivantes.

I. Création de poste

Direction de la Petite Enfance – EAJE « Le Petit Martin »

Afin d'être en conformité avec le taux d'encadrement requis au sein de la structure, il convient de créer un poste d'auxiliaire de puériculture au sein de la structure « Le Petit Martin », situé dans le quartier de la Gère. Aussi, il est proposé la création d'un poste d'auxiliaire de puériculture principal de 2^{ème} classe, à temps non complet 80%.

II. Transformations de poste

A. Modifications de temps de travail

Direction de la Petite Enfance – Service administratif

Suite au départ en retraite de l'agent titulaire et après étude du besoin à l'échelle de la direction Petite Enfance, il est proposé la transformation du poste d'assistante accueil Petite Enfance, actuellement à temps non complet 80%, en un poste à temps complet. Le grade dont relève le poste reste inchangé, à savoir adjoint administratif principal de 2^{ème} classe.

Direction de la Petite Enfance – EAJE « Tesselle et Marteline »

Au sein de l'EAJE « Tesselle et Marteline » situé à Saint Romain en Gal, il est proposé la transformation d'un poste d'auxiliaire de puériculture principal de 2^{ème} classe à temps non complet 70%, en un poste relevant du même grade à temps complet. Cet ajustement du temps de travail fait suite à l'analyse du besoin en taux d'encadrement nécessaire au bon fonctionnement de la structure.

B. Suite à des réussites aux examens professionnels

Direction des ressources humaines

Suite à la réussite à l'examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe de 2 agents de la direction des ressources humaines, il est proposé la transformation de 2 postes d'adjoint administratif en 2 postes relevant du grade d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe pour permettre leur nomination sur leur nouveau grade.

C. Suite à un recrutement

Direction de la Petite Enfance

Suite à l'admission à la retraite de la directrice Petite Enfance, une procédure de recrutement a été réalisée afin de pourvoir le poste vacant. Aussi, il est proposé de transformer un poste de cadre supérieur de santé en un poste relevant du grade de directeur.

D. Mise en œuvre des propositions 2019 en matière de promotion interne

Dans le cadre du déroulement des carrières statutaires des fonctionnaires territoriaux et après identification des agents pouvant bénéficier d'une promotion interne, Vienne Condrieu Agglomération a proposé à la Commission Administrative Paritaire (CAP) une liste des agents pour lesquels cette promotion est en adéquation avec l'organisation interne de la collectivité.

A ce titre, 3 agents ont obtenu un avis favorable de la CAP, tenue les 25 juin et 4 juillet derniers au Centre de Gestion :

- Un adjoint technique principal de 2^{ème} classe de la direction des transports a obtenu un avis favorable pour une promotion au grade d'agent de maîtrise,
- Un adjoint technique principal de 1^{ère} classe de la direction S.I.T. a obtenu un avis favorable pour une promotion au grade d'agent de maîtrise,
- Un technicien principal de 1^{ère} classe de la direction de l'environnement a obtenu un avis favorable pour une promotion au grade d'ingénieur, après obtention de l'examen professionnel.

Afin de permettre la nomination des agents sur les grades d'avancement, il est proposé la création et la suppression en parallèle des grades répertoriés dans le tableau ci-dessous, en modifiant la liste des emplois permanents.

VU la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU les avis favorables rendus par les Commissions Administratives Paritaires du CDG38 en date du 25 juin et du 4 juillet 2019,

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE, après en avoir délibéré, **A L'UNANIMITE** :

APPROUVE et modifie comme suit le tableau des effectifs résultant des changements explicités :

Création de poste	
Postes A SUPPRIMER	Postes A CREER
-	1 auxiliaire de puériculture principal de 2 ^{ème} classe TEMPS NON COMPLET 80%

Transformations de poste – Modifications du temps de travail	
Postes A SUPPRIMER	Postes A CREER
1 adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe TEMPS NON COMPLET 80%	1 adjoint administratif principal 2 ^{ème} classe
1 auxiliaire de puériculture principal de 2 ^{ème} classe TEMPS NON COMPLET 70%	1 auxiliaire de puériculture principal 2 ^{ème} classe

Transformations de poste – Suite à des réussite aux examens professionnels	
Postes A SUPPRIMER	Postes A CREER
2 adjoints administratifs	2 adjoints administratifs principal 2 ^{ème} classe

Transformations de poste – Suite à un recrutement	
Postes A SUPPRIMER	Postes A CREER
1 cadre supérieur de santé	1 directeur territorial

Transformations de poste – Mise en œuvre des propositions de promotion Interne 2019	
Postes A SUPPRIMER	Postes A CREER
1 adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	1 agent de maîtrise
1 adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	1 agent de maîtrise
1 technicien principal 1 ^{ère} classe	1 ingénieur

AUTORISE Monsieur le Président à effectuer les démarches et à signer tous documents afférents à la présente délibération.

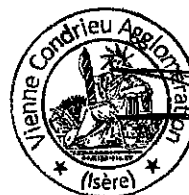
Conseil Communautaire du 1^{er} octobre 2019

Le Président certifie que la présente délibération a été reçue par la Sous-Préfecture le - 9 OCT. 2019 et a été publiée le - 9 OCT. 2019



Pour le Président et par délégation,
Le Directeur Général des Services

Claude BOUR
Claude BOUR



Pour extrait certifié conforme
Le (Président),

Thierry KOVACS
Thierry KOVACS

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'Etat

