



GESTIONNAIRE CARRIERE RH (H/F)

Cadre d'emplois des adjoints administratifs ou rédacteurs
Titulaire ou contractuel

Un territoire et une collectivité à taille humaine

À seulement 20 minutes de Lyon, niché sur les rives du Rhône, au pied du parc naturel régional du Pilat, à moins de 2 heures de la montagne et moins de 3 heures de la mer, notre territoire bénéficie d'une localisation idéale.

Que vous soyez amateur de sport et de nature, de musique jazz, de vins ou de gastronomie, de monuments et sites historiques, ou simplement à la recherche du bon équilibre, Vienne Condrieu, c'est le bon plan !

Vienne Condrieu Agglomération est une structure intercommunale résolument ouverte, dynamique et engagée dans sa mission de service public auprès de ses 30 communes et ses 92 000 habitants. Notre équipe, composée de 480 agents passionnés, est en action avec 16 directions aux compétences larges qui ont le goût du travail ensemble.

À Vienne Condrieu Agglomération, nous sommes force d'innovation pour rendre notre territoire plus attractif et respectueux de l'environnement, pour rendre la vie de nos habitants encore plus douce et agréable. Rejoignez-nous dans cette belle aventure !

Le profil recherché

- Formation type Bac +3 en ressources humaines ou juridique
- Titulaire de la fonction publique territoriale ou à défaut contractuel
- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale (carrière, maladie, congés...)
- Connaissances de l'environnement institutionnel et territorial
- Maîtrise de l'outil informatique (outlook, excel, word) + logiciels CIRIL et Acropolis appréciés
- Force de proposition
- Rigueur, aptitude au travail en équipe et autonomie
- Qualités relationnelles, sens du service public
- Discrétion, confidentialité, respect du secret professionnel

Infos complémentaires et bonnes raisons de nous rejoindre

- **Sens de la mission :**
 - Satisfaire l'intérêt général
 - Travailler sur un territoire dynamique
- **Conditions de travail :**
 - Forfait annuel de télétravail
 - Aménagement du temps de travail
 - RTT (variable selon temps de travail)
- **Conditions de recrutement :**
 - Type de recrutement : titulaire ou contractuel
 - Poste à pourvoir à l'été 2025
 - Cycle et temps de travail à définir conjointement
 - Recrutement statutaire + régime indemnitaire
- **Autres avantages**
 - Tickets-restaurant
 - CNAS
 - Mesures en faveur de la protection sociale et de la santé
 - Forfait Mobilité Durable (vélo, covoiturage)
 - Participation à l'abonnement transports publics

Les missions du (de la) gestionnaire carrière RH pôle technique

Placé(e) sous la responsabilité de la directrice des ressources humaines et au sein d'une équipe de 9 agents, vous assurez la gestion courante de la carrière des agents titulaires et contractuels du pôle ingénierie technique et urbaine (environ 160 agents). Vous aurez notamment en responsabilité les missions suivantes :

- Exécuter, suivre et mettre en forme les décisions liées à la carrière des agents titulaires (mise en stage, titularisation, temps partiels, disponibilité, mutation, avancement d'échelon et de grade, promotion interne, validation de service...);
- Assurer la gestion des agents contractuels: rédaction des contrats et avenants, déclaration unique d'embauche, casier judiciaire, saisie des attestations France Travail, certificats de travail...
- Organiser les visites médicales de recrutement et de suivi auprès de la médecine du travail, visites médicales permis poids lourds ;
- Assurer la gestion administrative liée aux absences pour raison de santé de son portefeuille d'agents (maladie ordinaire, CLM, CLD, AT, TPT...): réaliser les saisines du conseil médical, suivi des expertises médicales ;
- Suivre les demandes d'aménagements des postes de travail en lien avec les différents organismes, instruire et suivre les dossiers de demandes d'aides au FIPHFP ;
- Mettre en œuvre le processus des entretiens professionnels annuels et suivi des retours ;
- Assurer la tenue et la mise à jour des dossiers individuels des agents ;
- Renseigner et conseiller les agents.

La direction des Ressources Humaines

Vous rejoindrez une équipe de 9 agents, dynamique et engagée, dotée d'un véritable esprit d'équipe et d'un sens aigu de la solidarité.

La direction RH s'inscrit comme un intermédiaire entre le personnel et le professionnel et constitue une direction ressources en appui des politiques publiques menées. La direction RH gère environ 500 payes chaque mois et facilite l'accueil d'environ 110 stagiaires par an dans les services de l'Agglo.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) **au plus tard le 31 mai 2025** à recrutement@vienne-condrieu-agglomeration.fr

Pour tout renseignement ou échange préalable :

Alice COLLEAUX, DRH : acolleaux@vienne-condrieu-agglomeration.fr